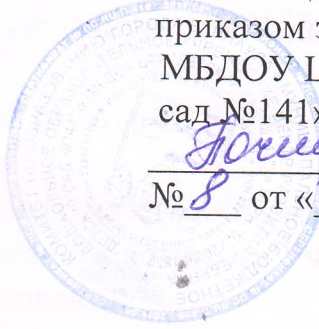


СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ ЦРР  
«Детский сад №141»  
протокол № 2  
от « 27 » 11 20 19

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ ЦРР «Детский  
сад №141»

  
Ю.И.И. Н.В. Почта  
№ 8 от « 15 » 01 20 20

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
центр развития ребенка «Детский сад №141»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка «Детский сад №141» (далее – МБДОУ ЦРР) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание).

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ ЦРР.

1.3. Общее собрание трудового коллектива - высший орган управления МБДОУ ЦРР, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательного учреждения.

1.4. Положение принимается Общим собранием и утверждается приказом заведующего МБДОУ ЦРР.

1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Положение принимается на общем собрании и действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

**2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

2.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

- 2.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 2.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- 2.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- 2.5. рассмотрение отчета о самообследовании.
- 2.6. выборы в Управляющий совет, комиссию по урегулированию споров.

### **3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с МБДОУ ЦРР.
- 3.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один учебный год.
- 3.4. Председатель Общего собрания :
  - организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней;
  - организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией);
  - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива);
  - контролирует выполнение решений (совместно с советом трудового коллектива);
- 3.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников МБДОУ ЦРР.
- 3.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.
- 3.8. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ ЦРР.
- 3.9. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

### **4. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
  - за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

### **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

- 5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органам МБДОУ ЦРР: Управляющим советом, Попечительским советом, Педагогическим советом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Попечительского совета;
- представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Попечительского совета.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь, подписываются председателем и секретарем.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ ЦРР.

6.5. Протоколы Общего собрания входят в номенклатуру дел МБДОУ ЦРР, хранятся в МБДОУ ЦРР до ликвидации учреждения.